

LISTA ELETTORALE “VOCI INFERMIERISTICHE”

La lista VOCI INFERMIERISTICHE rappresenta una continuità nella gestione dell’Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Aosta.

Di seguito vengono esplicitati i punti che la lista intende affrontare nel prossimo mandato.

➤ Valorizzazione della Professione

- Riconoscimento sociale della professione: Avviare campagne di sensibilizzazione pubblica per far comprendere il ruolo fondamentale degli infermieri nella sanità, valorizzando il loro contributo non solo nelle cure quotidiane, ma anche nella prevenzione, educazione sanitaria e ricerca.
- Promozione delle competenze avanzate: Sostenere e promuovere il riconoscimento delle competenze avanzate acquisite tramite master e percorsi formativi specialistici.
- Premi e incentivi per l’eccellenza professionale: Istituire premi a livello locale e nazionale per riconoscere e valorizzare gli infermieri che si distinguono per innovazione, leadership, o contributi significativi alla salute dei pazienti e alla qualità delle cure.
- Aumento della visibilità nelle istituzioni: Garantire che gli infermieri abbiano un ruolo rappresentativo nei comitati decisionali e nelle istituzioni sanitarie, affinché possano influenzare direttamente le politiche e le decisioni che riguardano la loro professione e il sistema sanitario.
- Valorizzazione del lavoro in team multidisciplinari: Promuovere la collaborazione tra infermieri, medici, farmacisti e altri professionisti sanitari, sottolineando il valore aggiunto dell’assistenza infermieristica integrata nei percorsi di cura.

➤ Formazione Continua e Aggiornamento Professionale

- Accesso facilitato a corsi di aggiornamento: Sostenere l’accesso gratuito o agevolato a corsi di aggiornamento e formazione continua per tutti i professionisti del settore.
- Partnership con Università e Centri di Ricerca: Collaborare con le istituzioni accademiche per offrire percorsi formativi mirati, basati sulle esigenze del mercato e sulle nuove tecnologie sanitarie.
- Creazione di corsi di formazione innovati: promuovere corsi di formazione continua e aggiornamenti professionali per garantire che gli infermieri siano sempre al passo con le ultime pratiche e tecnologie nel settore sanitario.

➤ Rappresentanza e Partecipazione Attiva

- Maggiore coinvolgimento decisionale: Assicurare che gli infermieri abbiano una voce attiva nei processi decisionali che riguardano il loro ruolo, le condizioni lavorative e l’organizzazione sanitaria.
- Partecipazione a tavoli tecnici: Promuovere la partecipazione di rappresentanti infermieristici ai tavoli di lavoro con enti sanitari e istituzioni pubbliche per discutere e definire politiche sanitarie.

- Creazione di gruppi di lavoro locali: Favorire la creazione di gruppi di lavoro regionali con altre professioni per affrontare specifiche problematiche locali, con il supporto di rappresentanti nazionali.
- Tutela dei Diritti degli Infermieri
- Tutela legale: Offrire assistenza legale gratuita agli infermieri in caso di controversie lavorative e situazioni di conflitto con le strutture sanitarie.
 - Promozione di condizioni di parità: Combattere le discriminazioni all'interno della professione, garantendo pari opportunità per tutti gli infermieri, indipendentemente da genere, età o etnia.
- Comunicazione, Trasparenza e Partecipazione
- Miglioramento della comunicazione: sviluppo ulteriore del sito www.opiaosta.it per favorire la comunicazione tra l'Ordine e gli iscritti, garantendo l'accesso immediato a informazioni e aggiornamenti.
 - Trasparenza nelle decisioni: pubblicazione regolare di report sulle attività dell'Ordine e sui processi decisionali, garantendo massima trasparenza e coinvolgimento degli iscritti.
 - Coinvolgimento degli iscritti: creazione di gruppi di lavoro e forum tematici per raccogliere suggerimenti e promuovere la partecipazione attiva degli infermieri alle iniziative dell'Ordine.
- Contrasto all'Abuso della Professione Infermieristica
- Protezione legale per gli infermieri: Fornire supporto legale agli infermieri che si trovano a fronteggiare richieste irragionevoli o inappropriate da parte di superiori o colleghi, garantendo che abbiano il diritto di rifiutare incarichi che esulano dalle loro competenze.
 - Sensibilizzazione degli infermieri e del personale sanitario: Organizzare campagne informative per sensibilizzare gli infermieri sui loro diritti e doveri, così come per informare il personale sanitario e i dirigenti sui limiti delle competenze infermieristiche.
 - Supporto per segnalare abusi: Creare un canale di segnalazione anonimo e sicuro per permettere agli infermieri di denunciare casi di abuso o di sovraccarico professionale senza temere ritorsioni

Conclusione

Questo programma è orientato alla crescita e alla valorizzazione della professione infermieristica attraverso il riconoscimento delle competenze. Lavoriamo insieme per costruire un futuro migliore per tutti i professionisti della salute e, di conseguenza, per i pazienti che assistiamo quotidianamente.

Consiglio direttivo

Ascolese Paola REFERENTE DI LISTA

Arbaney Nicole

Barbieri Martina

Bondon Giada

Lemma Maria Laura

Ottin Stefania

Pernechele Nicolo

Sacchi Annalisa

Visinoni Andrea

Commissione d'Albo

Airale Samuela

Barillaro Debora

Montanari Patrick

Soudaz Claudia

Tripodi Gaia

Revisori dei conti

Mastroianni Fabrizio

Tussidor Mikol

Supplente

Martignene Daniele